



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 26 फरवरी, 2009/7 फाल्गुन, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

पंचायती राज विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-171009, 24 फरवरी, 2009

संख्या: पीसीएच-एचए (3) 17/96.—हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) द्वितीय संशोधन नियम, 2008 का प्रारूप, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 (1994 का 4) की धारा 186 के उपबन्धों के अधीन यथा अपेक्षित, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 19 दिसम्बर, 2008 द्वारा राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 23 दिसम्बर, 2008 को आक्षेपों और सुझावों को आमन्त्रित करने के लिए प्रकाशित किया गया था ;

और नियत अवधि के दौरान प्राप्त किए गए आक्षेप(आक्षेपों)/सुझाव(सुझावों) पर राज्य सरकार द्वारा, समयक् रूप से विचार किया गया है ;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 (1994 का 4) की धारा 186 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिसूचना संख्या पीसीएच-एचए(3)6/94, तारीख 7 फरवरी, 1995 द्वारा अधिसूचित और तारीख 8 फरवरी, 1995 को राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम, 1994 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) संशोधन नियम, 2009 है।

2. नियम 85 का संशोधन.— हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम, 1994 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् “उक्त नियम” कहा गया है), के नियम 85 के उपनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“(5) उपनियम (1) के अधीन शपथ या राज्य निष्ठा के प्रतिज्ञान के प्रयोजन के लिए बुलाई गई बैठक के लिए, कोई गणपूर्ति अपेक्षित नहीं होगी। यथास्थिति, अध्यक्ष या उपाध्यक्ष या दोनों के निर्वाचन के प्रयोजन हेतु बैठक के लिए गणपूर्ति कुल निर्वाचित सदस्यों के दो-तिहाई से होगी। यदि बैठक के लिए नियत समय के पश्चात्, दो घण्टे के भीतर गणपूर्ति उपस्थित न हो, तो बैठक स्थगित हो जाएगी। गणपूर्ति के अभाव में बैठक का स्थगन होने पर, प्रथम बैठक की तारीख से दस दिन के भीतर द्वितीय बैठक बुलाई जाएगी और यदि गणपूर्ति के अभाव में द्वितीय बैठक भी स्थगित हो जाती है, तो पश्चात्पूर्ति बैठकें अन्तिम स्थगित बैठक की तारीख से दस दिन के भीतर बुलाई जाएगी तथा अधिनियम की धारा 146 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन ऐसे सदस्यों के विरुद्ध कार्रवाई की जाएगी जो पश्चात्पूर्ति बैठकों में उपस्थित नहीं होते हैं, जिसके लिए ऐसी बैठकों के नोटिस में विनिर्दिष्ट उल्लेख किया जाएगा। द्वितीय और पश्चात्पूर्ति बैठकों के लिए गणपूर्ति कुल निर्वाचित सदस्यों के साधारण बहुमत से होगी।”।

3. नियम 86 का संशोधन.—उक्त नियमों के नियम 86 के उपनियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“(4) उपनियम (1) के अधीन शपथ या राज्य निष्ठा के प्रतिज्ञान के प्रयोजन के लिए बुलाई गई बैठक के लिए, कोई गणपूर्ति अपेक्षित नहीं होगी। यथास्थिति, अध्यक्ष या उपाध्यक्ष या दोनों के निर्वाचन के प्रयोजन हेतु बैठक के लिए गणपूर्ति कुल निर्वाचित सदस्यों के दो तिहाई से होगी। यदि बैठक के लिए नियत समय के पश्चात् दो घण्टे के भीतर गणपूर्ति उपस्थित न हो, तो बैठक स्थगित हो जाएगी। गणपूर्ति के अभाव में बैठक का स्थगन होने पर, प्रथम बैठक की तारीख से दस दिन के भीतर द्वितीय बैठक बुलाई जाएगी और यदि गणपूर्ति के अभाव में द्वितीय बैठक भी स्थगित हो जाती है, तो पश्चात्पूर्ति बैठकें अन्तिम स्थगित बैठक की तारीख से दस दिन के भीतर बुलाई जाएगी तथा अधिनियम की धारा 146 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन ऐसे सदस्यों के विरुद्ध कार्रवाई की जाएगी जो पश्चात्पूर्ति बैठकों में उपस्थित नहीं होते हैं, जिसके लिए ऐसी बैठकों के नोटिस में विनिर्दिष्ट उल्लेख किया जाएगा। द्वितीय और पश्चात्पूर्ति बैठकों के लिए गणपूर्ति कुल निर्वाचित सदस्यों के साधारण बहुमत से होगी।”।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

[Authoritative English text of this Department Notification Number PCH- HA(3)17/96, dated 24th February, 2009 as required under clause(3) of article 348 of the Constitution of India]

PANCHAYATI RAJ DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 009, the 24th February, 2009

No. PCH-HA(3)17/96.—Whereas the draft Himachal Pradesh Panchayati Raj (Election) Second Amendment Rules, 2008 were published in the Rajpatra, Himachal Pradesh dated 23rd December, 2008 for inviting objections and suggestions from the general public, vide this department notification of even number dated 19th December, 2008 as required under the provisions of section 186 of the Himachal Pradesh Panchayati Raj Act, 1994 (Act No. 4 of 1994);

And whereas, the objection(s)/suggestion(s) received during the stipulated period have been duly considered by the State Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 186 of the Himachal Pradesh Panchayati Raj Act, 1994 (Act No. 4 of 1994), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Panchayati Raj (Election) Rules, 1994, notified vide notification No.PCH-HA(3)6/94, dated 7th February, 1995 and published in the Rajpatra of Himachal Pradesh dated 8th February, 1995, namely :—

1. Short title.—These rules may be called the Himachal Pradesh Panchayati Raj (Election) Amendment Rules, 2009.

2. Amendment of rule 85.—In rule 85 of the Himachal Pradesh Panchayati Raj (Election) Rules, 1994 (hereinafter called the „said rules”), for sub-rule (5), the following shall be substituted, namely:—

“(5) No quorum shall be required for the meeting for the purpose of oath or affirmation of allegiance under sub-rule (1). Quorum for the meeting for the purpose of election of Chairman or Vice-Chairman or both, as the case may be, shall be two-third of the total elected members. If within two hours after the time appointed for the meeting, the quorum is not present, the meeting shall be adjourned. In the event of adjournment of the first meeting for want of quorum, the second meeting shall be convened within ten days from the date of first meeting and if the second meeting is also adjourned for want of quorum, the subsequent meetings shall be convened within ten days from the date of the last adjourned meeting and action under clause (b) of sub-section (1) of section 146 of the Act shall be taken against those members who will not attend subsequent meetings for which specific mention shall be made in the notices of such meetings. Quorum for the second and subsequent meetings shall be the simple majority of the total elected members.”.

3. Amendment of rule 86.—In rule 86 of the said rules, for sub-rule (4), the following shall be substituted, namely:—

“(4) No quorum shall be required for the meeting for the purpose of oath or affirmation of allegiance under sub-rule (1). Quorum for the meeting for the purpose of election of Chairman or Vice-Chairman or both, as the case may be, shall be two-third of the total

elected members. If within two hours after the time appointed for the meeting, the quorum is not present, the meeting shall be adjourned. In the event of adjournment of the first meeting for want of quorum, the second meeting shall be convened within ten days from the date of first meeting and if the second meeting is also adjourned for want of quorum, the subsequent meetings shall be convened within ten days from the date of the last adjourned meeting and action under clause (b) of sub-section (1) of section 146 of the Act shall be taken against those members who will not attend subsequent meetings for which specific mention shall be made in the notices of such meetings. Quorum for the second and subsequent meetings shall be the simple majority of the total elected members.”.

By order,
Sd/-
Secretary.

PANCHAYATI RAJ DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-9, the 21st February, 2009

No. PCH-HB(2)6/2006.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Auditor (Panchayats) (Class-III, Non-Gazetted) in the Panchayati Raj Department of Himachal Pradesh as per Annexure-A appended to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Panchayati Raj Department Auditor(Panchayats)(Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion, Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and saving clause.—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Auditor notified vide Department Notification No. PCH-HA(3)1/95- dated 17 June,1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF AUDITOR
(PANCHAYATS) IN THE DEPARTMENT OF PANCHAYATI RAJ, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of post.**—Auditor(Panchayats)
2. **Number of post(s).**—88(Eighty Eight)
3. **Classification.**—Class-III(Non-Gazetted)
4. **Scale of pay.**—5000-160-5800-200-7000-220-8100
After 5 years 5800-200-7000-220-8100-275-9200.
5. **Whether “Selection” Post or “Non-Selection” post.**—Non-Selection.
6. **Age for direct recruits.**—Between 18 & 45 years’

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies and who are /were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

1. Age limit of direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P.Public Service Commission in case the candidates is otherwise well qualified.

7. **Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—**Essential Qualification(s).**—Should be IInd Class graduate from a recognized University. **Desirable Qualification(s):** Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. **Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of promote(s) .**—**Age:-** Not applicable. **Educational Qualification.**— Not Applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the Competent Authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled by various methods.— (i) 25% by direct recruitment on regular basis or on contract basis.

(ii) 75% by promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer to be made.—By promotion from amongst the following who possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

1. Clerk = 25%
2. Gram Panchayat avam Vikas Adhikari
(now redesignated as Panchayat Secretary)=50 %

For filling up the posts of Auditor (Panchayats) the following 04 points “post” based roster shall be followed:—

Roster point No.	Category
1st & 2nd	Panchayat Secretary
3rd	Clerk
4th	Direct

Note.—The roster will be rotated after every 4th point till the representation to all the categories is achieved by the given percentage. Thereafter, the vacancy is to be filled up from the category which vacates the post.

Provided further that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/ Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that officers/ Officials who have not served at least one tenure in Tribal/ difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/ her seniority in the respective cadre.

Explanation I .— For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/ Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso I supra the Tribal/ Difficult Areas shall be as under:-

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmaur Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.

5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar circle of Renukaji Tehsil and Kota Pab patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur District .
9. Khanyol-Bagra patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kohlanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Traila, Ropa, kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that:-

In all cases where a junior person become eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years or that prescribed in the R & P Rules for the post whichever is less;

Provided further that where a person become ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:-The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel(Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules ,1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules,1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment and Promotion rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged”

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient, by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

15.A Selection for appointment to the post on contract basis.— (I) CONCEPT (a) Under this policy the Auditor(Panchayats) in the Department of Panchayati Raj Department, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB:- The Director, Panchayati Raj after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularisation or permanent absorption in the Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:- The Auditor(Panchayats) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 7500/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). An amount of Rs. 160/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY:- The Director, Panchayati Raj H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:- Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard / syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:- As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, from time to time.

(VI) AGREEMENT:- After selection of a candidate, he / she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:- (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 7500/- per month. The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 160/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior / selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He / She shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his /her fitness from a Government / Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer /Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:- The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization / permanent absorption as Auditor(Panchayats) in the Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for SC/ST/OBC/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-B

Form of contract /agreement to be executed between the _____(Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through _____(Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____
Between Sh./Smt. _____ s/o /D/o
Shri _____ R/O _____

contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through _____(Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh(here-in-after)the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a.....(Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a(Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____. And information, notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.7500/- per month(which shall be equal to initial of pay scale+ Dearness Pay) .

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance /conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment, shall not confer any right to the incumbent for regularization in service at any stage.

5. Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Panchayat Inspector will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of the official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be reexamined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day , month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 25 फरवरी, 2009

संख्या: टी0सी0पी0-एफ (5)-2/2004.-हिमाचल प्रदेश टाउन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग (संशोधन) नियम, 2008 का प्रारूप इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 24-12-2008 द्वारा जारी किया गया था और जिसे हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना अधिनियम, 1977 (1977 का 12) की धारा 87 के अधीन यथा अपेक्षित के अनुसार, इससे सम्भाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से सुझाव और आक्षेप आमन्त्रित करने के लिए, तारीख 27-12-2008 के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में प्रकाशित किया गया था ।

और राज्य सरकार द्वारा इस निमित्त नियत अवधि के भीतर आक्षेप और सुझाव प्राप्त हुए और नियत अवधि के भीतर प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर राज्य सरकार द्वारा सम्यक् रूप से विचार किया गया ।

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना अधिनियम, 1977 (1977 का 12) की धारा 39 (ग) के साथ पठित धारा 87 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**-(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश टाउन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग (प्रथम संशोधन) नियम, 2009 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे तथा योजना क्षेत्रों में आने वाले नगरपालिक क्षेत्रों सहित राज्य के समस्त योजना/विशेष क्षेत्रों में लागू होंगे ।

(iii) ये नियम 30-06-2009 तक प्रवृत्त रहेंगे ।

2. **नियम 19-एफ का जोड़ा जाना.**-हिमाचल प्रदेश टाउन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग रूल्ज, 1978 के नियम 19-ई के पश्चात् नया नियम 19-एफ जोड़ा जाएगा, अर्थात्:-

19-F. (1) Composition Fee:

The composition fee for deviations in respect of set backs carried upto 30.06.2006 shall be charged as under:-

Sr. No.	Description	Municipal Corporation, Shimla	Municipal Councils/Nagar Panchayats	Planning/Special Areas outside Municipal Area.
1.	Where permission has been taken for building construction but deviations have been carried out only on set backs:- Deviation to the extent of 40% on any or all the Set Backs as under:- Above 10% & upto 20% Above 20% & upto 30% Above 30% & upto 40%	@ Rs. 600/- per Sqm @ Rs. 700/- per Sqm @ Rs. 800/- per Sqm	@ Rs. 500/- per Sqm @ Rs. 600/- per Sqm @ Rs. 700/- per Sqm	@ Rs. 300/- per Sqm @ Rs. 400/- per Sqm @ Rs. 500/- per Sqm

(2). Mode of Application

- (I) The owner of the building applying for composition of deviations in respect of Set Backs shall submit an application on prescribed FORM No. XVII-D to the competent authority on or before 31-3-2009 and disposal of said application will be done by 30-06-2009.
- (II) The application shall be made in accordance with the following terms and conditions:-
 - (i) The applicant shall submit two photographs of his building clearly showing number of storeys alongwith Tatima, Jamabandi and copy of Sale deed.
 - (ii) No demarcation shall be necessary unless the building is constructed along side Public Roads/National Highway or is abutting the Government or forest land.
 - (iii) The applicant shall submit an affidavit to the effect that he has constructed his house on his own land and has not encroached upon any Government or forest or other's land.
 - (iv) Detailed architectural drawing of the existing building showing each storey with two cross sections and two elevations of the building alongwith site plan clearly showing building within tatima shall be submitted.
 - (v) Regarding laying of pipelines of water, drainage, sewerage, electricity poles and connections thereof, the applicant shall have to provide space as required for this purpose by the concerned Department, so that these facilities could be provided to them by the competent authority.
 - (vi) No Objection Certificate (NOC) for water, electricity and sewerage connection shall be issued immediately after compounding the offence for deviation in respect of set backs. On the receipt of application for releasing water, electricity and sewerage connections, the applicant shall deposit a sum of Rs. 1000/-only (Rs One thousand only) per connection for providing water, electricity and sewerage connection.
 - (vii) No compounding shall be done in case the owner has encroached upon the Government, forest or other's land.
 - (viii) The requirement of structural stability certificate as per Section 31-A of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977(Act No 12 of 1977) shall be mandatory.

(3). The following parameters shall be followed while considering the application for disposal:-

- (i) The regularization of deviations upto 40% of permissible Set Backs will be done on all the prescribed number of storeys under Rules and Regulations. The composition fee for such deviations shall be charged for each storey separately:

Provided that regularization of deviation in set backs shall be done only if such residential building have a minimum of 3.00 Metre wide access/path.

- (ii) Attic constructed for habitation purpose will be counted as a separate storey.
- (iii) The regularization of deviations in respect of set backs on valley side carried up to 30.6.2006 will be compounded upto such number of storeys as prescribed for the respective zone wherein such construction has been carried out.
- (iv) No composition shall be done on controlled area of National/ State Highways and Scheduled Roads as per provisions of the Himachal Pradesh Road Side Land Control Act, 1968. The required front Set Back on aforesaid Highways/Roads shall be 8 Meters from the edge of the road land. The applicant shall submit No Objection Certificate (NOC) of competent authority in this regard.
- (v) Such buildings, the boundaries of which have been changed at the time of Revenue Settlement operations will be allowed for composition on the basis of verification of old Revenue boundaries existing before the Settlement operations.
- (vi) These rules will also be applicable to the lease holders who have been given/allotted plots by the Government or any other Agency.
- (vii) Deviations on the areas/pockets kept for tot-lots/parks, sewerage or any other facilities in any approved sub-division of land by the competent authority shall not be compounded.

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित / —
प्रधान सचिव।

[Authoritative English text of Government Notification no. TCP-F (5)-2/2004 Dated 25-02-2009 as required under clause (3) of article 348 of the constitution of Government of India].

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 25th February, 2009

No. TCP-F (5)-2/2004—Whereas the draft Himachal Pradesh Town and Country Planning (Amendment) Rules, 2008 were issued by this Department vide notification of even number dated 24-12-2008 and the same were published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (Extra Ordinary) on 27-12-2008 for inviting objection (s) or suggestion (s) from the persons likely to be affected thereby, as required under section 87 of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977 (Act No.12 of 1977).

And whereas objection (s) or suggestion (s) were received within the stipulated period by the State Government in this behalf and objection (s) or suggestion (s) as received have duly been considered by the State Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred under section 87 read with section 39 (c) of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977 (Act No. 12 of 1977), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the following rules, namely :-

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Town and Country Planning (First Amendment) Rules, 2009.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh and it shall be applicable in all the Planning/Special Areas of the State including Municipal areas falling within the Planning Areas.

(iii) These rules shall remain in force upto 30-06-2009.

2. Addition of rule 19-F.—In the Himachal Pradesh Town and Country Planning Rules, 1978 after rule 19-E, the following new rule 19-F shall be added, namely:-

19-F. (1) Composition Fee:

The composition fee for deviations in respect of set backs carried upto 30.06.2006 shall be charged as under:-

Sl. No.	Description	Municipal Corporation, Shimla	Municipal Councils/Nagar Panchayats	Planning/Special Areas outside Municipal Area.
1.	Where permission has been taken for building construction but deviations have been carried out only on set backs:- Deviation to the extent of 40% on any or all the Set Backs as under:- Above 10% & upto 20% Above 20% & upto 30% Above 30% & upto 40%	@ Rs. 600/- per Sqm @ Rs. 700/- per Sqm @ Rs. 800/- per Sqm	@ Rs. 500/- per Sqm @ Rs. 600/- per Sqm @ Rs. 700/- per Sqm	@ Rs. 300/- per Sqm @ Rs. 400/- per Sqm @ Rs. 500/- per Sqm

(2). Mode of Application

- (I) The owner of the building applying for composition of deviations in respect of Set Backs shall submit an application on prescribed FORM No. XVII-D to the competent authority on or before 31-3-2009 and disposal of said application will be done by 30-06-2009.
- (II) The application shall be made in accordance with the following terms and conditions:-
 - (i) The applicant shall submit two photographs of his building clearly showing number of storeys alongwith Tatima, Jamabandi and copy of Sale deed.
 - (ii) No demarcation shall be necessary unless the building is constructed along side Public Roads/National Highway or is abutting the Government or forest land.
 - (iii) The applicant shall submit an affidavit to the effect that he has constructed his house on his own land and has not encroached upon any Government or forest or other's land.

- (iv) Detailed architectural drawing of the existing building showing each storey with two cross sections and two elevations of the building alongwith site plan clearly showing building within tatima shall be submitted.
- (v) Regarding laying of pipelines of water, drainage, sewerage, electricity poles and connections thereof, the applicant shall have to provide space as required for this purpose by the concerned Department, so that these facilities could be provided to them by the competent authority.
- (vi) No Objection Certificate (NOC) for water, electricity and sewerage connection shall be issued immediately after compounding the offence for deviation in respect of set backs. On the receipt of application for releasing water, electricity and sewerage connections, the applicant shall deposit a sum of Rs. 1000/-only (Rs One thousand only) per connection for providing water, electricity and sewerage connection.
- (vii) No compounding shall be done in case the owner has encroached upon the Government, forest or other's land.
- (viii) The requirement of structural stability certificate as per Section 31-A of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977(Act No 12 of 1977) shall be mandatory.

(3). The following parameters shall be followed while considering the application for disposal:-

- (i) The regularization of deviations upto 40% of permissible Set Backs will be done on all the prescribed number of storeys under Rules and Regulations. The composition fee for such deviations shall be charged for each storey separately:
Provided that regularization of deviation in set backs shall be done only if such residential building have a minimum of 3.00 Metre wide access/path.
- (ii) Attic constructed for habitation purpose will be counted as a separate storey.
- (iii) The regularization of deviations in respect of set backs on valley side carried up to 30.6.2006 will be compounded upto such number of storeys as prescribed for the respective zone wherein such construction has been carried out.
- (iv) No composition shall be done on controlled area of National/ State Highways and Scheduled Roads as per provisions of the Himachal Pradesh Road Side Land Control Act, 1968. The required front Set Back on aforesaid Highways/Roads shall be 8 Meters from the edge of the road land. The applicant shall submit No Objection Certificate (NOC) of competent authority in this regard.
- (v) Such buildings, the boundaries of which have been changed at the time of Revenue Settlement operations will be allowed for composition on the basis of verification of old Revenue boundaries existing before the Settlement operations.
- (vi) These rules will also be applicable to the lease holders who have been given/allotted plots by the Government or any other Agency.
- (vii) Deviations on the areas/pockets kept for tot-lots/parks, sewerage or any other facilities in any approved sub-division of land by the competent authority shall not be compounded.

By order,
Sd/-

Principal Secretary.

ब अदालत श्री देव राज शर्मा, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी ढटवाल, उप-तहसील ढटवाल, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)

श्री जगवीर सिंह पुत्र श्री भागी रथ, वासी गांव खलावत, तप्पा एवं उप-तहसील ढटवाल, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

विषय.—जन्म तिथि पंजीकरण करने बारे।

श्री जगवीर सिंह पुत्र श्री भागी रथ, वासी गांव खलावत ने इस अदालत में अपनी दो पुत्रियों जिनका नाम शीतल ठाकुर तथा साक्षी ठाकुर है की जन्म तिथियों को ग्राम पंचायत सठवीं के रिकार्ड में दर्ज कराने बारे इस अदालत में प्रार्थना-पत्र पेश किया है। इनकी पुत्रियों की जन्म तिथियां 15-9-2002 तथा 6-7-2006 है, इसमें शीतल ठाकुर की जन्म तिथि 15-9-2002 तथा साक्षी ठाकुर की जन्म तिथि 6-7-2006 है। जोकि ग्राम पंचायत सठवीं के रिकार्ड में दर्ज न है।

इस इशतहार द्वारा जनसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इन जन्म तिथियों के बारे में कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में आकर दिनांक 17-3-2009 से पूर्व अपना एतराज पेश कर सकता है बाद में आने पर किसी का कोई एतराज काबिले गौर न होगा। तथा जन्म तिथियां दर्ज करने बारा आगामी आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 16-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

देव राज शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी ढटवाल (बिझड़ी),
उप-तहसील ढटवाल, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री देव राज शर्मा, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी ढटवाल, उप-तहसील ढटवाल (बिझड़ी), जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)

श्री सोम दत्त शर्मा पुत्र श्री बलन्दू राम, वासी गांव, डुधियार, तप्पा एवं उप-तहसील ढटवाल, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी

विषय.—जन्म तिथि पंजीकरण करने बारे।

श्री सोम दत्त शर्मा पुत्र श्री बलन्दू राम, वासी गांव, डुधियार, तप्पा एवं उप-तहसील ढटवाल, जिला हमीरपुर ने इस अदालत में अपने पुत्र निशान्त की जन्म तिथि ग्राम पंचायत सोहारी के अभिलेख में दर्ज करवाने बारे प्रार्थना-पत्र पेश किया है। इस प्रार्थना-पत्र के साथ सलग्न दस्तावेजों व प्रार्थी के अनुसार उसके पुत्र की जन्म तिथि दिनांक 27-8-2005 है जोकि ग्राम पंचायत सोहारी के रिकार्ड में दर्ज न है।

अतः इस इशतहार द्वारा जनसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी इस तिथि बारे कोई एतराज हो तो वह इस अदालत में असालतन या वकालतन आकर दिनांक 17-3-2009 से पूर्व अपना एतराज पेश कर सकता है। बाद में पेश होने पर कोई एतराज काबिले गौर न होगा। तथा जन्म तिथि पंजीकरण करने बारे आगामी आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 16-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

देव राज शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी ढटवाल (बिझड़ी),
उप-तहसील ढटवाल (बिझड़ी), जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री देव राज शर्मा, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी ढटवाल, उप-तहसील ढटवाल,
जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)

श्रीमती राम प्यारी बेवा श्री अमी चन्द, वासी गांव बड़ाग्रां, तप्पा एवं उप-तहसील ढटवाल, जिला
हमीरपुर (हि0 प्र0) . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी

विषय.—प्रार्थना-पत्र बाबत जन्म तिथि पंजीकरण करवाने बारे।

श्रीमती राम प्यारी बेवा श्री अमी चन्द, वासी गांव बड़ाग्रां ने इस अदालत में अपनी पौत्री अर्चना कुमारी पुत्री श्री सतीश कुमार वासी बड़ाग्रां की जन्म तिथि 24-7-2008 को ग्राम पंचायत बड़ाग्रां के अभिलेख में दर्ज कराने बारे इस अदालत में प्रार्थना-पत्र पेश किया है। जिसके मुताबिक प्रार्थी की पौत्री की जन्म तिथि ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज न है।

अतः इस इशतहार द्वारा जनसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस जन्म तिथि के बारे में कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 17-3-2009 से पूर्व आकर अपना एतराज लिखित रूप में पेश कर सकता है। बाद में आने पर किसी प्रकार का कोई एतराज मान्य/स्वीकार न होगा। तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करने बारे आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 16-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

देव राज शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी ढटवाल (बिझड़ी),
उप-तहसील ढटवाल, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

श्री गुलाव सिंह पुत्र श्री नारायण दास, गांव किन्दला, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

. . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

उपरोक्त श्री गुलाव सिंह पुत्र श्री नारायण दास, निवासी किन्दला, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि० प्र०) ने आवेदन-पत्र सशप्त कथन सहित गुजारा है कि उसका सही नाम गुलाव सिंह ही है जबकि पंचायत रिकार्ड में उसका नाम सोहन लाल गलत दर्ज है। तथा जन्म तिथि 15-5-1975 है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम की दुरुस्ती करने बारे एतराज हो तो वह दिनांक 17-3-2009 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर आकर पेश करें अन्यथा उक्त आवेदक सोहन लाल का सही नाम गुलाव सिंह जन्म तिथि 15-5-1975 दर्ज करने का आदेश जारी कर दिया जायेगा।

आज दिनांक 12-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित—/
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील निरमण्ड,
जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री एस० आर० शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि० प्र०)

श्री सुधीर कश्यप पुत्र श्री नरोत्तम दत्त, निवासी निरमण्ड, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि० प्र०)
... प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

श्री सुधीर कश्यप पुत्र श्री नरोत्तम दत्त, गांव निरमण्ड, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि० प्र०) ने प्रार्थना-पत्र सशप्त कथन सहित गुजारा है कि उसके पुत्र बैभव का जन्म दिनांक 10-12-2001 को गांव निरमण्ड, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू में हुआ है जिसकी जन्म तिथि वह अज्ञानतावश ग्राम पंचायत निरमण्ड के अभिलेख में दर्ज न करवा सका है तथा दर्ज करने हेतु अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण व सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त जन्म पंजीकरण करने बारे एतराज हो तो वह दिनांक 17-3-2009 को प्रातः 10.00 बजे असातन/वकालतन इस अदालत में हाजिर आकर अपना एतराज प्रस्तुत करें। गैर-हाजरी की सूरत में सम्बन्धित पंचायत को जन्म तिथि दर्ज करने का आदेश पारित कर दिया जायेगा।

आज दिनांक 12-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

एस० आर० शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील निरमण्ड,
जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री एस0 आर0 शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

श्री सुन्दर सिंह पुत्र श्री खेमू राम उर्फ कुन्दन लाल, निवासी जयूणी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

श्री सुन्दर सिंह पुत्र श्री खेमू राम उर्फ कुन्दन लाल, निवासी जयूणी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) ने आवेदन-पत्र सशप्त कथन सहित गुजारा है कि उसका नाम पंचायत रिकार्ड में सुन्दर राम गलत दर्ज है जबकि उसका सही नाम सुन्दर सिंह ही है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम की दुरुस्ती करने बारे एतराज हो तो वह दिनांक 17-3-2009 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर आकर पेश करें। अन्यथा सम्बन्धित पंचायत को उक्त सुन्दर राम का सही नाम सुन्दर सिंह दर्ज करने का आदेश जारी किया जायेगा।

आज दिनांक 12-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

एस0 आर0 शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील निरमण्ड,
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री एस0 आर0 शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

श्री राजेन्द्र सिंह पुत्र श्री सुन्दर सिंह, निवासी ठांस, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

. . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

श्री राजेन्द्र सिंह पुत्र श्री सुन्दर सिंह, निवासी ठांस, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) ने आवेदन-पत्र सशप्त कथन सहित गुजारा है कि उसका नाम पंचायत रिकार्ड में छाया नन्द गलत दर्ज है जबकि उसका सही नाम राजेन्द्र सिंह ही है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम की दुरुस्ती करने बारे एतराज हो तो वह दिनांक 17-3-2009 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर आकर पेश करें। अन्यथा सम्बन्धित पंचायत को उक्त छाया नन्द का सही नाम राजेन्द्र सिंह दर्ज करने का आदेश जारी किया जायेगा।

आज दिनांक 12-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

एस0 आर0 शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील निरमण्ड,
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री एस0 आर0 शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

श्री रमेश चन्द पुत्र श्री दिला राम, निवासी ठारला, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

. . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

उपरोक्त श्री रमेश चन्द पुत्र श्री दिला राम, निवासी ठारला, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) ने आवेदन-पत्र सशप्त कथन सहित गुजारा है कि उसकी पुत्री का सही नाम खुशवू रानी है जबकि कार्यालय ग्राम पंचायत चायल में उसकी पुत्री का नाम रवीना कुमारी गलत दर्ज है। तथा सही नाम खुशवू रानी दर्ज करने हेतु अनुरोध किया है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त आवेदक की पुत्री रवीन कुमारी के नाम की दुरुस्ती बारे एतराज हो तो वह दिनांक 17-3-2009 को प्रातः 10.00 बजे असालतन/वकालतन हाजिर आकर पेश करें। अन्यथा कार्यालय ग्राम पंचायत चायल को उक्त आवेदक की पुत्री रवीना कुमारी का सही नाम खुशवू रानी दर्ज करने का आदेश पारित कर दिया जायेगा।

आज दिनांक 12-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

एस0 आर0 शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील निरमण्ड,
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री सन्तोष कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी ज्वालामुखी, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा :

Shri Om Prakash Sharma s/o Shri Nek Rak r/o Ward No. 6, Jawalamukhi, Tehsil Jawalamukhi, District Kangra (H. P.).

बनाम

General Public.

दरखास्त जेर धारा 13(3)जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

Shri Om Prakash Sharma ने इस अदालत में दरखास्त दी है कि इस के पुत्र Vikas Sharma का जन्म पंचायत रजिस्टर में गलती से दर्ज न करवाया गया है। अब दर्ज किया जावे इसके पुत्र की जन्म तिथि 4-4-1998 तथा बच्चे का जन्म Jawalamukhi गांव में हुआ है।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस का नाम दर्ज करने बारे कोई आपत्ति या उजर हो तो वह दिनांक 22-5-2009 समय 10.00 बजे प्रातः स्वयं अथवा किसी वान्छित के माध्यम से हमारे समक्ष अदालत में हाजिर होकर पेश करें। अन्यथा एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 11-2-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सन्तोष कुमार,
कार्यकारी दण्डाधिकारी ज्वालामुखी,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अश्वनी राज शाह, उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री केवल राम पुत्र श्री आलम राम, ग्राम वटाड़ा, ग्राम पंचायत वागड़ी, तहसील ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री केवल राम पुत्र श्री आलम राम, ग्राम वटाड़ा, तहसील ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने पुनम को गोद ले रखा है और उसका पालन-पोषण भी केवल राम ही कर रहा है इसलिए परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत, वागड़ी में श्री केवल राम के परिवार में दर्ज करवाने हेतु प्रार्थना-पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 23-3-2009 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 16-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अश्वनी राज शाह,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग,
जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अश्वनी राज शाह, उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री नरेश दांगी पुत्र श्री रूप राम दांगी, ग्राम वड़ोग, ग्राम पंचायत वड़ोग, तहसील ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री नरेश पुत्र श्री रूप राम, ग्राम वड़ोग, ग्राम पंचायत वड़ोग, तहसील ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने अपने पुत्र विक्रान्त जिसकी जन्म तिथि 7-1-2005 की है को परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत वड़ोग में दर्ज करवाने हेतु प्रार्थना-पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 23-3-2009 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 16-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अश्वनी राज शाह,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग,
जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अश्वनी राज शाह, उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री जिया लाल पुत्र श्री कानिया राम, ग्राम झमोत, ग्राम पंचायत नगान, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री जिया लाल पुत्र श्री कानिया राम, ग्राम झमोत, ग्राम पंचायत नगान, तहसील कोटखाई, जिला शिमला ने अपनी पत्नी श्रीमती कान्ता जिसकी जन्म तिथि 1-2-1973 व पुत्री कुमारी सरोज जिसकी जन्म तिथि 29-8-1982 की है को परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत नगान में दर्ज करवाने हेतु आवेदन-पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 23-3-2009 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 16-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अश्वनी राज शाह,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग,
जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अश्वनी राज शाह, उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्रीमती मीना कंवर पुत्री श्री अमर सिंह, ग्राम घडीन, ग्राम पंचायत कथोग, तहसील ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0) . . प्रार्थीया।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र जेर-धारा नाम की तवदील करने बारे।

श्रीमती मीना कंवर पुत्री श्री अमर सिंह, ग्राम घड़ीन, ग्राम पंचायत कथोग, तहसील ठियोग, जिला शिमला (हि० प्र०) ने अपना नाम मीना देवी की जगह तबदील करके मीना कंवर रखना चाहती है इसलिए ग्राम पंचायत कथोग के रिकार्ड में मीना देवी की जगह तबदील करके मीना कंवर रखने बारे आवेदन-पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 23-3-2009 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 16-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अश्वनी राज शाह,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग,
जिला शिमला (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री अश्वनी राज शाह, उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला (हि० प्र०)

कुमारी पुनम मेहता पुत्री श्री तुलसी राम, ग्राम धाली, तहसील ठियोग, जिला शिमला, ग्राम पंचायत सैन्ज (हि० प्र०) . . प्रार्थीया।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र जेर-धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

कुमारी पुनम मेहता पुत्री श्री तुलसी राम, ग्राम धाली, तहसील ठियोग, ग्राम पंचायत सैन्ज, जिला शिमला (हि० प्र०) ने अपना नाम पुनम मेहता जिसकी जन्म तिथि 13-2-1990 की है को परिवार रजिस्टर, ग्राम पंचायत, सैन्ज में दर्ज करवाने हेतु प्रार्थना-पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 23-3-2009 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 16-2-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अश्वनी राज शाह,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग,
जिला शिमला (हि० प्र०)।

REVENUE DEPARTMENT
(B-Section)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 26th February, 2009

No. Rev.B.F.(10)-142/2007.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a Committee consisting of following officers to visit and submit its report with regard to the land measuring 98-94-39 hectares, situated in Mauza Lanod, Tehsil Baijnath, District Kangra, classified as “tea garden”/ “subservient to tea”, which is proposed to be sold by Sh. Ravinder Lal and Ors. to M/s Aesthete Colonizers Pvt. Ltd. for setting up a residential colony:—

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Smt. Sarojini Thakur,
Principal Secretary(TCP & Housing), H.P. | <i>Chairperson</i> |
| 2. Sh. Rakesh Kaushal,
Secretary (Revenue) | <i>Member</i> |
| 3. Shri Vinay Tandan,
Principal Chief Conservator of Forests, H.P. | <i>-do-</i> |

The Committee will submit its report before 10-04-2009.

By Order,
PREM KUMAR,
F.C.-cum-Principal Secretary.

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 25 फरवरी, 2009

संख्या ई0डी0एन0 (टी ई) ए(3) 3/2008.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा एवं व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में विभागाध्यक्ष (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) वर्ग-1, (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, विभागाध्यक्ष (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) वर्ग-1, (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2009 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या ई0 डी0 एन0 (टी0 ई0), (3)16/96 तारीख 18-10-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा एवं व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग विभागाध्यक्ष (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) वर्ग-1, (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 1997 का एतद् द्वारा निरस्त किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कारवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव ।

उपाबन्ध—क

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में विभागाध्यक्ष, (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—विभागाध्यक्ष, कम्प्यूटर इंजीनियरिंग
2. पदों की संख्या.—05 (पांच)
3. वर्गीकरण.—वर्ग —1 (राजपत्रित)
4. वेतनमान.—12000—375—13500—400—15900—450.16350 /—रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन पद ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—पैंतालीस वर्ष और इससे कम ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया जाता है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—अनिवार्य अर्हता.—हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी में एम0 ई0/एम0 टैक सहित अध्यापन, उद्योग और अनुसंधान के समुचित स्तरों पर पांच वर्ष का अनुभव ।

बांछनीय अर्हताएं.—(i) कम्प्यूटर इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में पी0एच0डी0 सहित अध्यापन, उद्योग और अनुसंधान के समुचित स्तरों पर पांच वर्ष के अनुभव वालों को अधिमान दिया जायेगा ।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं । **शैक्षणिक अर्हताएं :** लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सैकेण्डमैट आधार पर, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया(ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा.—वरिष्ठ प्राध्यापक (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ प्राध्यापक (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) में से प्रोन्नति द्वारा जिनका वरिष्ठ प्राध्यापक (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) और प्राध्यापक (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर ऐप्लीकेशन) का संयुक्त रूप से पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसमें से वरिष्ठ प्राध्यापक के रूप में दो वर्ष का सेवाकाल अनिवार्य है दोनों के न होने पर उन अधिकारियों में से जो समान वेतनमान एवं पद पर हि0प्र0 सरकार के अन्य विभागों /महाविद्यालयों /विश्वविद्यालयों में से सैकेण्डमैट आधार पर ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवाएं यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी ।

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे ।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवाएँ यदि कोई होएँ सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएंगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसाकि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का * भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(1) संकल्पना.—(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग विभागाध्यक्ष (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) संविदा के आधार पर प्रारम्भ में, वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्ष लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.— प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा), रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात अध्यपेक्षा सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेहन दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त विभागाध्यक्ष (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) 18000/— रुपए की नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों 375/— रुपए की रकम पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर वार्षिक बढौतरी के रूप में अनुज्ञात की जाएंगी ।

(III) नियुक्त और अनुशासन प्राधिकारी.— प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किय जाएगा जिसका स्तर / पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक संविदात्मक नियुक्ति व्यक्तियों के लिए चयन समिति जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 18000/—रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 375/— रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थाई आधार पर होंगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य / आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी) के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(ङ.) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन विना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.— इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी अवस्था में विभाग में विभागाध्यक्ष (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

16. आरक्षण.— उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.— सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्ति(व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—ख

..... (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य ... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति पुत्र/पुत्री श्रीनिवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया ।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त 'प्रथम पक्षकार' को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने(पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :

1.यह कि प्रथम पक्षकार(पद का नाम) के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपए प्रतिमाह होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि निमित्त पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदा पर नियुक्त(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्तिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त ... (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पद नियुक्त(पद का नाम) कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी ६ व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी वेतनमान के न्यूनतम पर नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है यात्रा भत्ते ध्दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ साथ इ0पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A(3)3 /2008 dated 25-2-2009 as required under Article 348 (3) of the constitution of India.]

TECHNICAL EDUCATION, DEPARTMENT Vocational & Industrial Training

NOTIFICATION

Shimla-171002, 25th February, 2009

No. EDN(TE)A(3)3/2008.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of

Head of Department (Computer Engineering) (Class-I ,Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely :—

1. Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education , Vocational & Industrial Training Department, Head of Department (Computer Engineering) (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and saving.— (1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Head of Department (Computer Engineering) notified vide notification No. EDN (TE) A (3) 16/96 dated 18.10.1997 are hereby repealed.

(2) Not with standing such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules so repealed under such rule(1) supra, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary .

Annexure-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF HEAD OF DEPARTMENT COMPUTER ENGINEERING (CLASS-I, GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the Post.**— Head of Department (Computer Engineering)
- 2. Number of posts.**— 05 (Five)
- 3. Classification.**— Class-I (Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**— Rs. 12000-375-13500-400-15900-450-16350/-
- 5. Whether Selection Post or Non-selection.**— Selection.
- 6. Age for direct recruitment.**— 45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

Note.— (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—
ESSENTIAL QUALIFICATION: Ist Class M.E./M.Tech. in computer Engineering from a University /Institutions recognised by H.P./Central Govt. with five years, experience in teaching, Industry and research at the appropriate levels.

DESIRABLE QUALIFICATIONS : (i) Ph.D. in Computer Engineering /Technology with 5 Years experience in teaching / Industry and research at the appropriate levels shall be preferred.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee.— Age.— Not applicable **Educational Qualification.—** Not applicable.

9. Period of Probation, if any.— Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment on regular basis or on contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made.— By promotion from amongst the Senior Lecturer (Computer Engineering) who possess 03 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade, failing which by promotion from amongst the Senior Lecturer(Computer Engineering)who possess 05 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade,combined as Senior Lecturer(Computer Engineering) and Lecturer (Computer Engineering / Computer Application) out of which 02 years service as Senior Lecturer is essential failing both on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H.P. Govt. Departments/ College / Universities.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder posts, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that adhoc Appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules: provided that ;

(i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior persons in the field of consideration.

Provided further that all incumbents to be considered for promotions shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post whichever is less;

Provided further that where a junior person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration of such promotion.

Explanation—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) in eligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Exservicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rules-3 of the Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.— As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.— A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc., of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority as the case may be.

15-A (Selection for appointment to the post by Contract recruitment) .—(1) CONCEPT (a) Under this policy the Head of Department(Computer Engineering) in Department of Technical Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW Of H.P.Public Service Commission.**—The Principal Secretary (Tech. Edu.)after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. **H.P. Public Service Commission.**

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS: The **Head of Department(Computer Engineering)** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs. 18000/- (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 375/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY: The Principal Secretary (Tech. Edu.) H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS: Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. **H.P. Public Service Commission.**

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS: As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. **the H.P. Public Service Commission** from time to time.

(VI) AGREEMENT After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS: (a)The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.**18000/-** per month(which shall be equal to initial of the pay scale +dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.375/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT: The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Head of Department(Computer Engineering) in the Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997 from time to time.

18. Power to Relax.— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-A

Form of contract / agreement to be executed between the _____(Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through _____(Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this _____day of _____in the year _____. Between Sh./Smt. _____S/O/ D/O Shri _____R/O _____ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through _____(Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a ____ (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a _____ (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall iso- facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary .

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual _____ (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service . This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual _____ (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual _____ (Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Seclected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Government /Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA / DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official, at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group insurance Shceme as well as EPF / GPF will not be applicable to contractual appointee(S).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. _____

(Name and Full Address).

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY).

श्रम एवं रोजगार विभाग**अधिसूचना**

शिमला— 171 002, 25 फरवरी, 2009

संख्या: श्रम (ए)1- 2/2009-एम0डब्ल्यू0—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशल कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 01-03-2009 से पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः राज्य सरकार द्वारा वेतन दर निर्धारण हेतु न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948, की धारा 5 की उप-धारा-1 (ए) के प्रावधानों के अनुसार सम संख्यक अधिसूचना दिनांक 20-02-2009 द्वारा एक समिति का गठन किया है, जो कि कृषि अनुसूचित नियोजन में न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों बारे अपना परामर्श देगी ।

यतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा-2 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवम् उक्त समिति की दिनांक 24-02-2009 की सिफारिशों के अनुरूप उक्त नियोजन की न्यूनतम वेतन दरें निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देती हैं: —

अकुशल कर्मचारों 110/— रुपये प्रतिदिन या 3300/— रुपये प्रतिमाह ।

टिप्पणी:

1. यह दरें दिनांक 01-03-2009 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25: की वढ़ोतरी देय होगी ।

‘अकुशल’ की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
अति० मुख्य सचिव ।

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-171 002, the 25th February, 2009*

No. Shram (A) 1- 2/ 2009- MW.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh, is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Agriculture may be revised with effect from 01-03-2009.

And whereas, the State Government has constituted a Committee under Section- 5 (1) (a) of The Minimum Wages Act, 1948 vide notification of even number dated 20-02-2009 to enquire and to advice the Government to revise the rates of the Minimum Wages in the Agriculture Schedule Employment under the Act.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in her under sub- section (2) of Section- 5 of The Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) and as per the recommendations of the Committee dated 24-02-2009, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum rates of wages of the said schedule as under:—

Un- skilled workers Rs. 110/- per day or Rs. 3300/- per month.

NOTE :

1. These rates shall be effective w.e.f. 01-03-2009.
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non- adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under The Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of the 'unskilled' will be as under:-

Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

By order,
Sd/-

Addl. Chief Secretary.